

Agil sein – agil Handeln



Agil sein – agil Handeln

Agilität ist mehr als «doing agile», ist mehr als das Anwenden von ein paar Tools. Agilität ist eine Haltung, die auch und gerade die Führungsperson herausfordert, über sich und das eigene Verständnis von Organisation und Zusammenarbeit nachzudenken. Es benötigt von den Führungskräften ausnahmslos auf allen Ebenen einen Prinzipienwechsel, wenn sie ehrlich vorhaben, einen erfolgsversprechenden, verantwortungsbewussten Beitrag zur Sinnhaftigkeit zu leisten.

Zielgruppe

Unser Angebot richtet sich an Führungskräfte, die mit ihrem Team oder in ihrem Unternehmen agile Methoden und Haltungen kennenlernen und vertiefen wollen und die bereit sind, einen persönlichen Einsatz und Betroffenheit zu leisten

Handlungs- kompetenzen

Die Teilnehmenden

- wissen, welche Fähigkeiten für ein agiles, kollaboratives Management nötig sind, um soziale Innovationen zu ermöglichen.
- sind in der Lage, verschiedene Methoden einzusetzen, die die Selbstorganisation unterstützen
- wagen es, mit ihrer Führungsposition und der damit verbundenen Macht und den Annehmlichkeiten zu experimentieren.

Inhalte

Kennenlernen und üben von verschiedenen Methoden

1. Das Projekt- und Prozessvorgehen für die Einführung von Selbstorganisation
2. Verschiedene Entscheidungsmethoden wie eigenmächtiger Entscheid, konsultativer Einzelentscheid, Konsent-Entscheid
3. Methoden, wie Führungsaufgaben an Rollenverantwortliche übergeben werden können
4. Unterschiedliche Meeting-Gefässe wie Daily Stand Up, Entscheidungs-Jour fix, Kanban.
5. Verschiedene Möglichkeiten, wie Teamleistung gemessen werden können.

Methoden

Das Seminar findet in einer kleinen Lerngruppe von ca. 12 Personen statt. Kennenlernen und Anwenden von agilen Methoden wechseln sich ab mit Reflexionen und Impulsreferaten zum Thema.

Die Teilnehmenden bringen vorbereitete Praxisfälle oder Vorhaben in die Treffen, die gemeinsam bearbeitet werden. Die gleichbleibende Gruppe ermöglicht es, an den Fortschritten der Kolleginnen und Kollegen teilzuhaben und sowohl mit- als auch voneinander zu lernen.

Hinweise

Dieses Seminar ist in Absprache mit dem Institut für Sozialmanagement (ISM) der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW) konzipiert. Teilnehmende, die das Thema der Weiterentwicklung von Unternehmenskulturen vertiefen möchten, haben die Möglichkeit, das CAS «Culture Change - Mindset für neue Arbeitswelten» des ISM zu besuchen. Der Besuch des Seminars "Agil sein - agil Handeln" wird angerechnet und führt zu einer Reduktion von Präsenzunterrichtszeit und Kosten des CAS. Gerne geben wir Auskunft.

Anmeldung

AGIL-

Anrede

Frau

Herr

Name/Vorname

Geburtsdatum

Beruf/Funktion

Strasse

PLZ/Ort

Tel. Privat

Mobile

E-Mail

Arbeitgeber

Abteilung

Adresse

Tel. Geschäft

Datum/Unterschrift

Mit Ihrer Unterschrift erklären Sie sich mit den Allgemeinen Geschäftsbedingungen sowie der Datenschutzerklärung von H+ Bildung einverstanden.

- Dozierende**
- **Felix Helg**, Inhaber HELG CONSULTING, Winterthur
 - **Urs Witschi**, Geschäftsführender Gesellschafter der DRIFT Consulting GmbH, Baden
 - **Ruth Kulcsár Meienberger**, Sozialpädagogin / Beraterin, rkm-beraten GmbH, St. Gallen

Sie weisen fundierte fachliche und methodische Fähigkeiten auf.

Abschluss Die Teilnehmenden erhalten eine Bestätigung von H+ Bildung.

Dauer 3 Tage

Kosten **CHF 1'560.–**
inkl. Dokumentation, ohne Unterkunft und Verpflegung

Daten **AGIL-191**

| | | |
|----------|-------------------|-------|
| Dienstag | 3. September 2019 | Aarau |
| Freitag | 18. Oktober 2019 | Aarau |
| Dienstag | 26. November 2019 | Aarau |

AGB/Datenschutz Lesen Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen und unsere Datenschutzerklärung unter: www.hplus-bildung.ch