

# Bausteine der agilen Organisation

Kategorie	Beispiele
<b>Theorien</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Systemtheorien:</b> theoretische Grundlagen zum Verständnis komplexer Systeme und Fragestellungen</li></ul>
<b>Prinzipien</b> Grundsätze, Gesetzmässigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Selbststeuerung, Selbstorganisation</b></li><li>• <b>Pull- statt Push-Prinzip</b> (Bedarfsorientierung)</li><li>• <b>Vernetzung</b> (bzw. Heterarchie im Gegensatz zur Hierarchie)</li><li>• <b>Vertrauen, Vertrauenskultur</b></li><li>• <b>Transparenz</b> aller relevanten Daten und Informationen</li><li>• <b>iteratives Vorgehen:</b> experimentieren, lernen beim Gehen</li></ul>
<b>Modelle</b> Organisationsmodelle Vorgehensmodelle	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Holakratie, kollegiale Kreisorganisation</b> usw.</li><li>• <b>Rollen-Modell</b></li><li>• <b>agiles Projektmanagement</b> (z.B. Scrum)</li><li>• <b>Kanban</b></li><li>• <b>Design Thinking</b></li></ul>
<b>Methoden</b> Techniken	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Agilitäts- Check</b></li></ul>
<b>Tools</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Kanban-Tool</b> (z.B. Trello)</li></ul>

## Literatur

- o Appelo, J., Management 3.0, Addison-Wesley, Boston 2011.
- o Arnold, H., Wir sind Chef, Haufe, Freiburg 2016.
- o Blatt, M., Sauvonnnet, E., Hg., Wo ist das Problem? Vahlen, München 2017
- o Burrows, M., Kanban, dpunkt, Heidelberg 2015.
- o Gloger, B., Rösner, D., Selbstorganisation braucht Führung, Hanser, München 2017.
- o Dark Horse, Digital Innovation Playbook, Murmann, Hamburg 2016.
- o Faschingbauer, M., Effectuation, Schäffer Poeschl, Stuttgart 2013.
- o Fiechter, O., Löpfe, Ph., Aufstieg der digitalen Stammesgesellschaft, Verlag NZZ, Zürich 2016.
- o Foegen, M., Kaczmarek C., Organisation in einer digitalen Zeit, wibas, Darmstadt 2016.
- o Gassmann, O., Frankenberger, K., Csik, M., Geschäftsmodelle entwickeln, Hanser, München 2017.
- o Gürtler, J., Meyer, J., Design Thinking, Gabal, Offenbach 2013.
- o Hamel, G., Das Ende des Managements, Econ, Berlin 2008.
- o Kotter, J., Leading Change, Vahlen, München 2011.
- o Laloux, F., Reinventing Organizations, Vahlen, München 2016.
- o Leopold, K., Kanban in der Praxis, Hanser, München 2017.
- o Lewrick, M., Link, P., Langensand, S., Hg., Das Design Thinking Playbook, Vahlen, München 2017.
- o Mc Kinsey, Untangling your organization's decision making, Mc Kinsey quarterly, June 2017.
- o Nowotny, V., Agile Unternehmen, Business Village, Göttingen 2018.
- o Österreich, B., Schröder, C., Das kollegial geführte Unternehmen, Vahlen, München 2017.
- o Osterwalder, A., Business Model Generation, Campus, Frankfurt 2011.
- o Petersen, D., Witschi, U., Wandel durch Vernetzung, Springer Gabler, Wiesbaden 2015.
- o Pfläging, N., Hermann, S., Komplexithoden, Redline, München 2016.
- o Pfläging, N., Organisation für Komplexität, Redline, München 2014.
- o Preussig, J., Agiles Projektmanagement, Haufe, Freiburg 2015.
- o Ries, E., Lean Startup, Redline, München 2014.
- o Riffkin, J., Die Null Grenzkosten Gesellschaft, Fischer, Frankfurt am Main 2016.
- o Robertson, B., Holacracy, Vahlen, München 2016.
- o Rotzinger, J., Stoffel, M., Gelebte Demokratie; Harvard Business Manager, Heft 7, 2017.
- o Scheller, T., Auf dem Weg zur agilen Organisation, Vahlen, München 2017.
- o Uebornickel, F., Brenner, W., Pukall, B., Naef, Th., Schindlholzer, B., Design Thinking, Frankfurter Allgemeine Buch, Frankfurt am Main 2015.
- o Wohland, G., Wiemayer, M., Denkwerkzeuge der Höchstleister, Unibuch, Lüneburg 2012.
- o Zubizarreta, R., Zur Bonsen, M., Dynamic Facilitation, Beltz, Weinheim und Basel 2014.